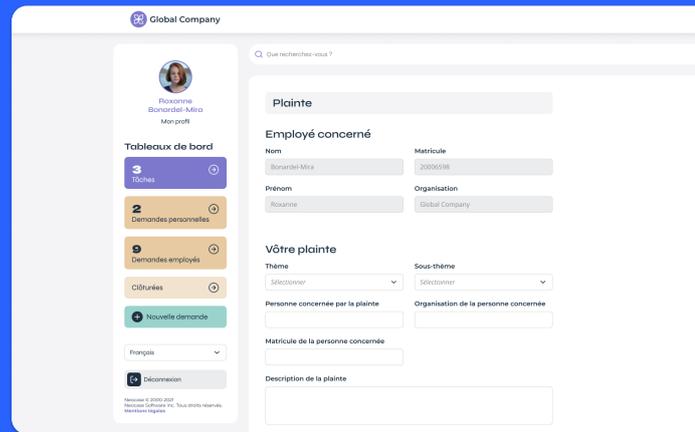


Sécuriser et maintenir la relation de confiance avec vos employés

Vous souhaitez améliorer la communication, la transparence et la confidentialité avec vos collaborateurs.

Vous voulez fluidifier la résolution des conflits avant qu'ils ne s'enveniment.

Vous aspirez à renforcer l'engagement et la satisfaction des employés.



Neocase : une plateforme sécurisée et intuitive pour soutenir la gouvernance, la conformité et le bien-être au travail

Dans un environnement professionnel de plus en plus complexe, garantir un climat de confiance et de sécurité psychologique est devenu essentiel. Lorsqu'un problème survient, la manière dont il est traité impacte directement la confiance des collaborateurs, la culture d'entreprise et la réputation de l'organisation.

C'est pourquoi une solution digitale de gestion des relations sociales n'est plus un luxe, mais une nécessité.

Une solution flexible pour une gouvernance optimale

- Standardisation de vos procédures pour une gestion équitable et homogène des conflits.
- Personnalisation avancée selon vos valeurs, priorités et règles internes.
- Supervision en temps réel et intégration aux outils de reporting et d'analyse.

Fonctionnalités clés pour une gestion claire, transparente et sécurisée



Accès anonyme au service pour encourager le signalement.



Génération automatisée des rapports d'enquête et convocations.



Transmission et archivage sécurisé des preuves et documents



Gestion des droits utilisateurs et gel des dossiers en cas de procédure judiciaire.

Avec Neocase, vous pouvez :

- Prévenir les conflits en proposant une réponse structurée, équitable et accessible à tous.
- Protéger la confidentialité tout en renforçant la transparence dans le traitement des cas.
- Encourager une culture d'entreprise saine, basée sur l'écoute, l'équité et le respect.
- Réduire le temps et l'énergie perdus dans la gestion de conflits grâce à un système unifié et efficace.
- Limiter les risques juridiques et réputationnels grâce à un traitement conforme et traçable des dossiers.

Investir dans une solution digitale Employee Relations, c'est garantir une meilleure gouvernance, protéger ses collaborateurs et assurer la sérénité des opérations.

Ils nous font confiance :



En savoir plus sur nos solutions:



Simplifiez la gestion des processus clés liés aux relations collaborateurs

De la simple préoccupation à l'enquête formelle, jusqu'à l'action disciplinaire : Neocase propose désormais 7 processus complets pour couvrir tout le spectre des situations de conflit en entreprise.

Encadrez vos procédures disciplinaires avec des étapes prédéfinies, une documentation rigoureuse et une gouvernance transparente.

Demande d'aménagement

Permettez à vos salariés de solliciter un aménagement temporaire de leur poste, horaires, lieu ou conditions de travail, en cas de besoin personnel ou médical.

Avertissement

Donnez aux RH et managers les moyens d'envoyer un avertissement formel dans un cadre standardisé, sécurisé et respectueux du droit.

Procédure disciplinaire

Encadrez vos procédures disciplinaires avec des étapes prédéfinies, une documentation rigoureuse et une gouvernance transparente.

Tous ces processus sont modulables, personnalisables et déployables à l'international — pour s'adapter à vos politiques internes, priorités RH et obligations réglementaires.

Les avantages d'un éditeur RH expérimenté comme Neocase

- Une expertise reconnue dans la gestion des droits d'accès, des rôles et du reporting.
- Une architecture robuste pour garantir la confidentialité des données.
- Une coordination facilitée entre toutes les parties prenantes (RH, managers, conseillers médicaux, juristes).
- Une solution agile, adaptée à tous les contextes métiers et à toutes les tailles d'entreprise.

Signalement précoce

Offrez un canal sécurisé et confidentiel pour signaler une situation inconfortable ou un malaise, avant qu'elle ne devienne un problème plus grave.

Plan d'amélioration des performances

Mettez en place un modèle structuré pour le suivi des performances, avec des actions claires et, si nécessaire, un volet disciplinaire.

Investigation

Consignez les éléments d'enquête, améliorez la traçabilité du processus, et suivez les étapes recommandées avec rigueur et transparence.

Plainte et réclamation

Assurez un traitement équitable et confidentiel des plaintes des collaborateurs, en conformité avec la législation et les politiques internes.

The screenshot shows the Neocase HR platform interface. On the left, there is a user profile for Anna Bonifacio and a dashboard with buttons for 'Tâches', 'Demandes personnelles', 'Clôturées', and 'Nouvelle Demande'. The main content area displays a 'Demande d'aménagement' form. The form includes a search bar, a dropdown menu for 'Sélectionnez...' with options like 'Autre', 'Congé familial pour raison médicale', 'Grossesse', 'Incapacité', 'Médical', and 'Religieux', and a 'Date de début souhaitée' field. A note at the bottom of the form states: 'Cette demande est-elle temporaire ou permanente?'

Employee Relation s'intègre avec :

cegid Talentsoft

access People

workday

CERIDIAN
Dayforce

sopra hr
SOFTWARE

SAP SuccessFactors

ORACLE
HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

À PROPOS

Neocase offre une plateforme collaborative RH unique et intelligente pour accompagner les ETI et les grands groupes dans leur transformation digitale.

Sécurisez et optimisez la gestion de vos documents, démarches, questions et moment-clés grâce aux meilleures pratiques d'automatisation, à la puissance de l'intelligence artificielle et à notre forte capacité d'intégration.

Complète et modulaire, notre solution intègre la gestion collaborative des demandes, une digitalisation simple et flexible des processus

et une gestion de la documentation respectant le RGPD. Des processus prélivrés et personnalisables comme le parcours collaborateur (incluant l'onboarding) permettent une implémentation simple et rapide de la solution. Avec Neocase, les RH peuvent offrir une excellence opérationnelle améliorant l'expérience employé et leur satisfaction tout en réduisant les coûts et les risques d'erreur.

Fort de ses 15 ans d'expérience, Neocase gère aujourd'hui les services RH de plus de 150 grandes sociétés mondiales, pour plus de 4 millions d'employés à travers le monde.