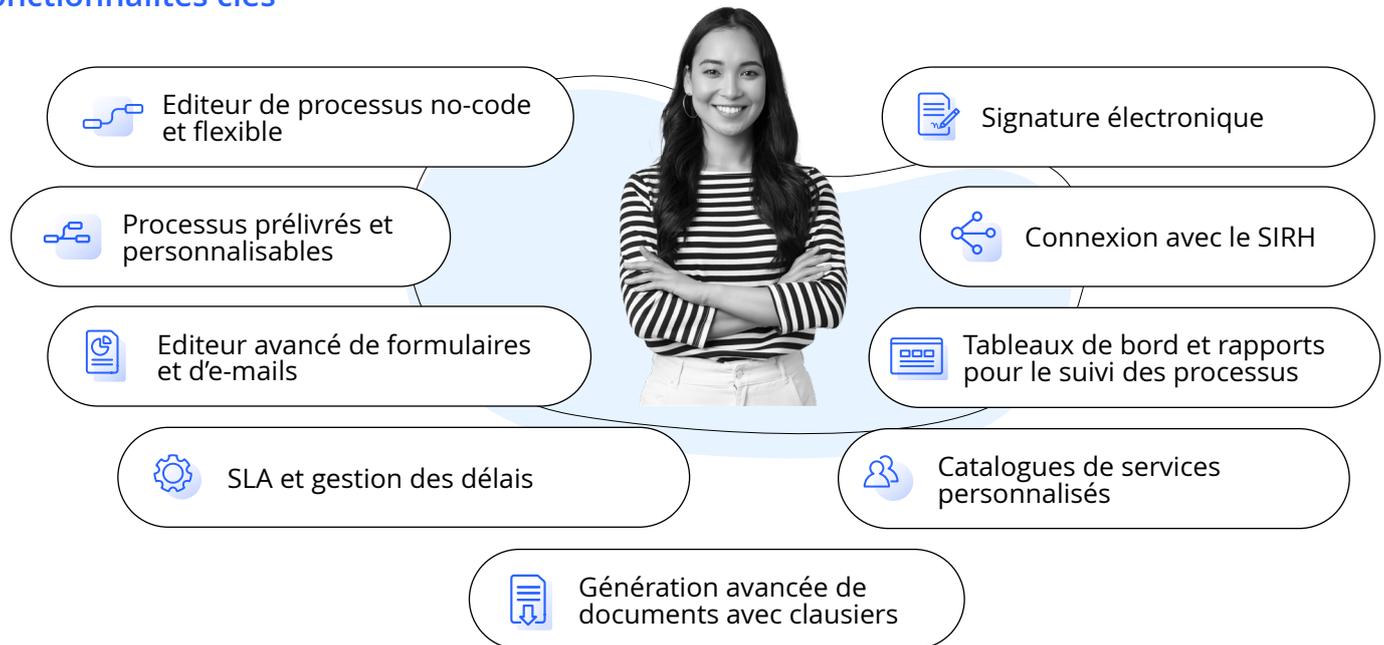


La transformation RH facilitée avec Neocase

Dématérialisez et automatisez l'ensemble de vos processus RH en quelques heures et réduisez le temps consacré aux tâches administratives au profit de tâches à valeur ajoutée.



Fonctionnalités clés



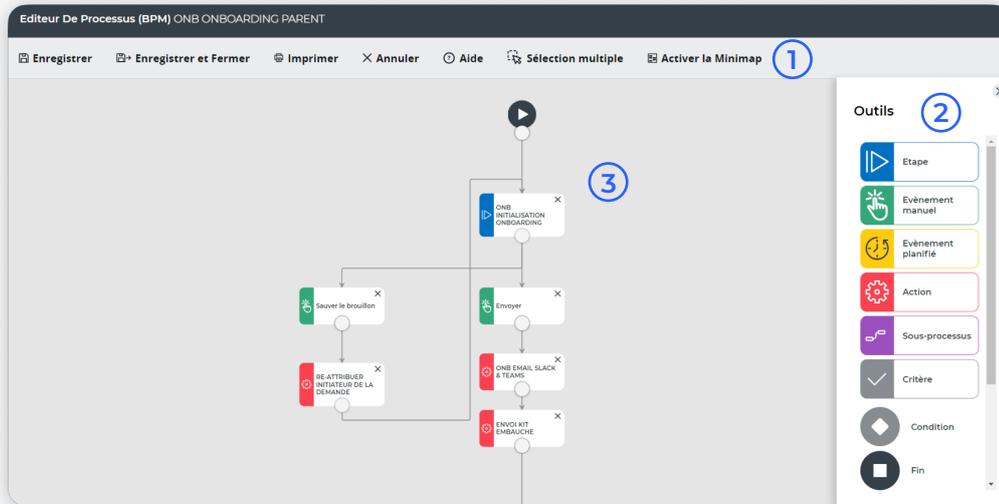
Bénéfices

- Autonomie des équipes RH** : elles dessinent et maintiennent elles-mêmes leurs processus RH
- Extension** : possibilité de configurer des processus au-delà des ressources humaines (commande de badges, notes de frais...)
- Intégration** de l'ensemble des intervenants d'un processus (RH, employé, manager, externes...)
- Réduction** des délais de traitement
- Réduction** des coûts grâce à l'automatisation
- Fiabilisation** du traitement des actes de gestion, fiabilisation des délais et réduction des erreurs
- Gestion du **dernier kilomètre de votre HCM** : digitalisation de tous les processus RH même les plus complexes (onboarding, retour au bureau, gestion des heures, mobilité, mesures disciplinaires, demande de congés, ...) du local à l'international.
- Perception du département RH par les employés **améliorée**
- Analyse** des performances des processus grâce au module complémentaire Analytics
- Implication des managers et des employés pour l'initialisation des processus

Version Fall2023 Nouveautés

- Processus préconfigurés Grievance et Disciplinary pour la gestion des plaintes et des actions disciplinaires
- Désignation d'un parrain pour l'Onboarding culturel et social de vos employés
- Processus préconfiguré de Reboarding pour la réintégration des employés de retour d'une absence longue

Editeur de processus



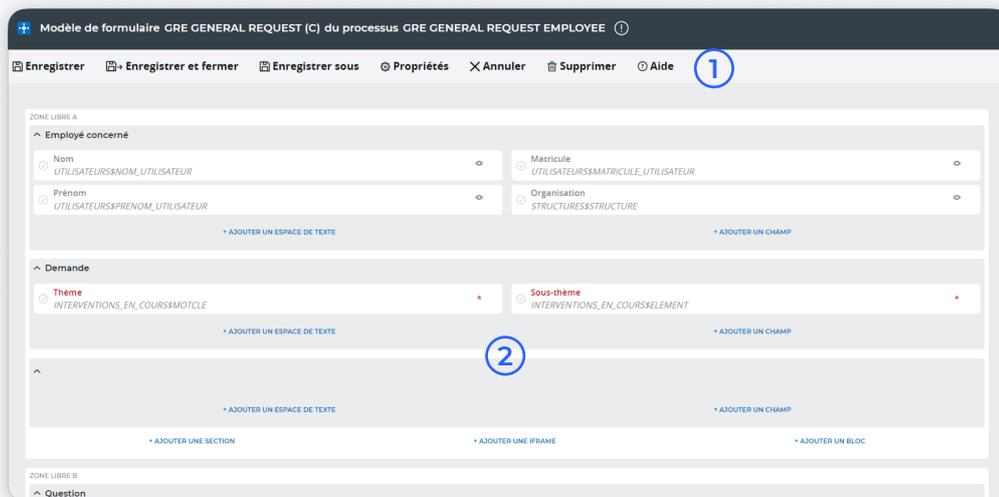
Editeur de processus

1. Menu
2. Outils
3. Processus

Editeur de formulaires

1. Menu
2. Outils de personnalisation

Editeur de formulaires



À propos

Neocase propose Neocase HR, solution cloud innovante de HR Service Delivery pour ETI et grands groupes équipés ou non d'un centre de services partagés.

Neocase HR permet aux Ressources Humaines de digitaliser leur offre de services avec une gestion collaborative des demandes, une digitalisation simple et flexible (no code) des processus et une gestion de la documentation respectant le RGPD. Des processus prélivrés et personnalisables

comme le parcours collaborateur (incluant l'onboarding) permettent une implémentation simple et rapide de la solution. Avec Neocase, les RH peuvent offrir une excellence opérationnelle améliorant l'expérience employé et leur satisfaction tout en réduisant les coûts et les risques d'erreur.

Fort de ses 15 ans d'expérience, Neocase gère aujourd'hui les services RH de plus de 150 grandes sociétés mondiales, pour plus de 6 millions d'employés à travers le monde.